

# maillage



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS**

**2023**

## NOTRE PROJET

24 ans que l'association défend le droit pour toute personne d'envisager la création d'activité, de structurer et concrétiser une démarche de projet dans son parcours de vie, en bénéficiant d'écoute et de soutien, dans l'optique de favoriser son épanouissement personnel et professionnel.

Les activités menées par l'association se construisent autour du triptyque :

- du droit à l'initiative,
- de l'éducation populaire comme vecteur d'émancipation
- et de l'économie sociale et solidaire comme véritable levier de transformation sociale.

---

## NOTRE VIE ASSOCIATIVE

### **33 adhérent-es**

16 personnes physiques & 17 personnes morales.

### **Un conseil d'administration**

12 administrateur-rices : 8 renouvellements de mandat et 4 nouvelles entrées.

Xavier BROUSSIER, président

Kenneth QUIGUER, trésorier

Audrey BORDAS, administratrice

Peggy BELICKI, administratrice

Catherine BETTE BRETON, administratrice

Cédric CARLIER, administrateur

Hervé CHATTUAIS, administrateur

Goundo DIAGOURAGA, administratrice

Noémie PASQUIER, administratrice

Laetitia PROUVEUR LIBROUAC, administratrice

Raoul ROBERT, administrateur

Marie-France THEVREY, administratrice

8 réunions de conseil d'administration

2 réunions de bureau

1 assemblée générale ordinaire - 17/06/23

1 assemblée générale extraordinaire - 17/06/23



## L'ÉQUIPE SALARIÉE

L'équipe est constituée de salarié·es aux compétences transversales, avec des expertises diverses adaptées aux missions de l'association :

Audrey LE COUTOUR - 1 ETP, chargée de mission accompagnement-formation, référente sur les actions de formation

Audrey LIEGEOIS - 1 ETP, chargée de mission accompagnement-formation, référente sur la coordination de l'accompagnement hors MEL

Blandine BARTKOWIAK - 0,8 ETP, chargée de gestion administrative et financière

Marine CABUSA - 1 ETP, chargée de mission Parcours des possibles du 15/07/2019 au 23/11/2023

Sylvain MASCLET - 1 ETP, chargé de mission accompagnement-formation, référent sur la coordination de l'accompagnement.

---

## L'ORGANISATION HORIZONTALE

Maillage a fait le choix depuis 2020 de fonctionner sans poste de direction, mais avec des missions de direction réparties par cercles de travail, mêlant administrateur·rices bénévoles et salarié·es.

3 cercles étaient actifs en 2023 : ressources humaines, gestion financière et vie associative.

Les salarié·es ont un rôle de coordination de leurs actions respectives, qui passe par la définition et la mise en place de la stratégie de leur action, la gestion des éléments administratifs et financiers, la gestion des partenariats et de manière transversale, par le fait d'impliquer les membres de l'équipe salariée et/ou administratrice lorsque nécessaire.

Sollicitée par le mouvement associatif (LMA) pour un retour d'expériences, Maillage a animé à 2 voix (administratrice et salariée) un atelier intitulé "Faire le pari de l'horizontalité" lors de la journée sur l'emploi associatif de qualité, à Saint Laurent Blangy en mars 2023.

---

# NOS SUJETS D'ATTENTION

---

## LA QVCT

Dans le cadre de nos missions d'accompagnement à la création d'activité, nous travaillons à promouvoir la création d'emploi de qualité et faisons de la Qualité de Vie au Travail, un vrai sujet d'attention. En 2022, Maillage a répondu à l'appel à projets du Fonds d'Amélioration pour les Conditions de Travail (FACT), en partenariat avec l'ARACT Hauts-de-France, pour faire bénéficier 6 structures employeuses ayant été accompagnées par Maillage et travaillant dans le champ de la transition écologique d'un accompagnement individualisé sur la QVCT.

L'accompagnement se traduit par :

- l'intervention d'une psychologue du travail et/ou d'un ergonome au sein des structures pendant 2 ans, sur 2023 et 2024.
- l'animation d'ateliers : 2 temps collectifs « QVCT & transition écologique » ont été réalisés en 2023.

Un des attendus du projet est de pouvoir capitaliser sur cette expérience en faisant ressortir des accompagnements réalisés les sujets saillants et les bonnes pratiques à valoriser. Fiches pratiques, conception et animation d'un module de sensibilisation à destination des acteurs de l'accompagnement... Les modalités de partage restent encore à définir. A suivre...

---

## L'ÉGALITE FEMME HOMME

Depuis plusieurs années, l'association œuvre spécifiquement pour lever les freins à l'entrepreneuriat des femmes. L'association s'attelle à répondre à l'enjeu de l'égalité femme-homme au travers de chacune des actions qu'elle porte à destination du public mais aussi dans son propre fonctionnement et sa gouvernance.

Cela se traduit par une attention dans nos outils de communication et de sensibilisation, un cadre relationnel clair, l'accompagnement personnalisé, le suivi et l'évaluation de nos pratiques et la formation de l'équipe. Cette année, des membres de l'équipe ont vécu des ateliers sur l'égalité femme-homme animés par l'association GALILEE sur Valenciennes et Tourcoing.

---

# SENSIBILISATION

L'activité d'accompagnement portée par Maillage comprend depuis quelques années des actions de sensibilisations à la création d'activité en ESS menées chez des partenaires de l'emploi ou de l'entrepreneuriat. L'objectif étant de rendre plus compréhensible le champ de l'ESS, montrer ses spécificités entrepreneuriales et ouvrir le public à d'autres manières d'entreprendre.



7 temps de sensibilisation sur la MEL

26 personnes touchées

54% de femmes

## Ateliers "créer son activité dans l'ESS"

*La Plaine Image, Tourcoing & Lille Avenir*

**Atelier "créer en collectif"** - Lille Avenir

**Salon Les Clés de l'Emploi** - Maison de l'Emploi Métropole N.Ouest

**Salon Journée des Opportunités** - MEL au Bazaar Saint So, Lille

**Permanences d'experts** - La Plaine Image, Tourcoing

**Salon Ressources** - STAJ, Valenciennes.

"mini-conférence" sur l'égalité femme-homme, animée avec M. Sevrin, CAVM

Le salon Ressources - Valenciennes

28 personnes touchées

64% de femmes

# CONSEIL PONCTUEL AUX ASSOCIATIONS

**Guid'Asso**  
Accompagnement spécialiste



Guid'Asso est un réseau national d'appui à la vie associative locale ouvert à tou·tes qui se compose d'acteurs locaux labellisés (associations, institutions, mairies, etc.) qui remplissent différentes missions : accueillir, orienter, informer et accompagner les associations locales et porteur·ses de projets.

En 2022, Maillage a été Labellisée Guid'Asso Information.

En 2023, Maillage a candidaté au 4ème niveau de labellisation, à savoir Guid'Asso spécialiste, sur la dimension EMPLOI et MODELE ECONOMIQUE.

# L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Déployé dès la création de l'association en 2000, c'est encore aujourd'hui le cœur d'activité de Maillage. Il s'agit d'un accompagnement individualisé de porteur·ses de projets qui portent une idée de création d'activité d'utilité sociale relevant du champ de L'Economie Sociale et Solidaire.

Maillage travaille avec les porteur·ses de projets : l'utilité sociale du projet, le bien-être des porteur·ses dans le processus entrepreneurial, la pérennisation du projet, la qualité des emplois créés et l'appropriation des principes associatifs.

## DÉVELOPPE LA CAPACITÉ D'AGIR DES PERSONNES

Un accompagnement centré sur la personne, son parcours et ses aspirations.

Au croisement de l'entrepreneuriat, de l'ESS et de la vie associative.



## S'INSCRIT DANS LES DYNAMIQUES TERRITORIALES :

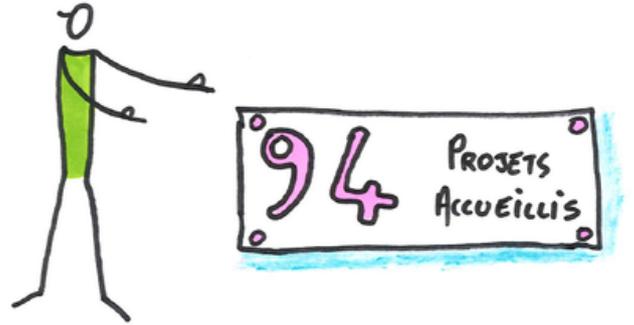
La Fabrique à entreprendre sur la MEL, Proc'ESSeur dans le cadre du PTCE auton'homme, les réseaux d'acteurs de l'ESS de la CAVM et de la CAPH, le comité de sélection appel à projets ESS CAVM ...

## PARTICIPE AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RÉGIONAL

L'action est soutenue à ce titre par le Conseil Régional Hauts-de-France dans le cadre du dispositif ACC'ESS.

# EN 2023

71 projets accueillis sur la MEL  
12 projets issus du Valenciennois  
11 projets issus d'autres territoires



87 projets issus de la MEL  
12 projets issus du Valenciennois  
3 projets issus d'autres territoires



76 % des personnes accompagnées sont des femmes

# LA FORMATION

Depuis sa création, Maillage propose des actions de formation à destination des acteur·rices de l'ESS. Elles se déploient sous 3 formats différents.

## LE PROGRAMME MAILLAGE

Pour les porteur·ses de projets accompagné·es, les bénévoles et salarié·es d'associations.



8 thématiques programmées  
2 nouvelles en 2023



30 jours de formation  
206 heures de formation dispensées

58 PERSONNES  
BÉNÉFICIAIRES  
dont 67 % de femmes

Le fonctionnement associatif - 2 jours

**Les statuts et fondements de l'ESS | 1 session de 3 j**

**Montage et développement de projets d'utilité sociale | 1 session de 5 j  
+ 1 session de 1,5j (CAVM)**

**La fonction d'employeur associatif | 1 session de 4 j**

**La gestion financière associative | 2 sessions de 5 jours**

La démarche d'évaluation au sein de mon association - 2 jours

**Définir sa communication | 1 session de 3 j, nouveau module**

**Outils et usages numériques collaboratifs | 1 session de 3 j, nouveau module**

Lieux: Maillage, le SIILAB à Lille, la Barjo à Onnaing pour la session sur la CAVM

Certification QUALIOP1, au titre des actions de formation - Audit de surveillance réalisé en juin 2023

# LES ATELIERS EN MODULES COURTS

Pour les partenaires (Maisons des associations et autres réseaux...) souhaitant proposer une formation à leur public. De l'initiation de quelques heures à un programme approfondi de plusieurs jours.

En 2023, nous avons travaillé avec :

La MDA Lille  
La MDA Tourcoing,  
La MDA Mons en Baroeul  
La MVA Dunkerque  
La MRES  
L'URIOPSS pour les centres sociaux d'Arras.

---

6 PARTENAIRES  
150 PERSONNES TOUCHÉES  
63 heures de formation

## UN MODULE SUR MESURE

A la demande de l'association La BidOthèque qui souhaitait former ses membres bénévoles et salarié·es à la fonction employeur.

---

8 PERSONNES  
2 matinées - 5 h

# LES TEMPS COLLECTIFS

Des demi-journées thématiques pensées pour les porteur·ses de projets accompagné·es par Maillage mais ouvertes à toutes et tous.

---

144 PARTICIPANTS



- La campagne FDVA, à Lille et à Douai
- QVCT et Transition écologique dans nos associations 2 temps en partenariat avec l'ARACT
- L'équilibre des temps de vie
- Inventer de nouvelles relations au travail (en partenariat avec l'APES)
- Financer son projet : AAP ESS MEL et Ville de Lille
- 3 ateliers sur l'égalité femme/homme sur la CAVM en partenariat avec Galilée et l'APES

# LE PARCOURS DES POSSIBLES

A destination des personnes habitant en quartiers politique de la ville (QPV) qui souhaitent entrer dans une dynamique de retour à l'emploi et aux volontaires des dispositifs « Territoire zéro chômeur de longue durée » (TZCLD) de Fives, Valenciennes et Loos.

Des parcours de 6 à 10 demi-journées vécues en ateliers collectifs dans l'objectif de se découvrir, prendre confiance, (ré)apprendre à travailler en groupe, identifier ses compétences, prendre conscience de son rôle actif dans la définition de son propre projet professionnel.

## UNE PÉDAGOGIE ADAPTÉE

Basée sur l'alternance d'apports théoriques et d'ateliers pratiques, sur le jeu et la mise en situation. Elle laisse une grande place au vécu des participant·es. Cette approche ludique vise à dédramatiser la notion de gestion de projet, le rapport aux autres ou aux instances du monde du travail.

6 parcours  
38 séances  
52 participant·es

## NOS PARTENAIRES

- LA PIOCHE
- LA FABRIQUE DE L'EMPLOI
- TAF by citéo
- LILLE AVENIRS
- ADÉLIE
- BARAKA JOB
- ACSRV

Loos	Avril - Mai	10 participant·es	6 séances
Valenciennes	Mai - Juin	10 participant·es	6 séances
Fives	Octobre à décembre	8 participant·es	6 séances
Valenciennes	Octobre à décembre	11 participant·es	9 séances
Faubourg de Béthune	Octobre à décembre	10 participant·es	6 séances
Loos	Novembre - Décembre	3 participant·es	5 séances

\* 1 parcours sur Villeneuve d'Ascq et 2 autres parcours sur Valenciennes étaient également prévus en 2023 mais n'ont pu être réalisés qu'au premier trimestre 2024.



# LA COMMUNAUTÉ MAILLAGE

Maillage anime la communauté et favorise la mise en lien entre porteur·ses de projets accompagné·es et/ou anciennement accompagné·es, ainsi qu'avec d'autres entrepreneur·ses. Cela prend plusieurs formes : rencontres conviviales, groupe de discussion sur les réseaux sociaux, mises en contact direct...

## LES P'TITES BOUFFES

Une rencontre entre porteur·ses organisée chaque mois sous la forme d'une auberge espagnole à Maillage ... ou ailleurs.

Ont accueilli une p'tite bouffe cette année :

- Temps de jeux en février
- La Ch'tite Maison Solidaire en mars
- Fou de Coudre en avril
- Le Hangar(t) en juin

---

10 Rendez-vous



## COMMUNAUTÉ FACEBOOK & AUTRES RÉSEAUX SOCIAUX

La page Facebook Asso Maillage compte aujourd'hui 1 372 abonné·es

Un groupe « porteur·ses de projets » permet aux porteur·ses accompagné·es et anciennement accompagné·es d'échanger dans un groupe fermé : échanges d'infos et bonnes pratiques, échanges de nouvelles sur l'évolution des projets des uns et des autres. Ce groupe compte aujourd'hui 235 membres.

Notre page LinkedIn nous permet également de diffuser nos actualités sur un réseau plus professionnel et d'interagir avec les partenaires du réseau. Aujourd'hui, elle compte 840 abonné·es.

---

# NOTRE INSCRIPTION DANS LES RÉSEAUX ESS

## RÉSEAU TREMPLIN

---

Nous nous inscrivons dans le réseau régional Tremplin HdF qui rassemble les structures d'accompagnement à l'entrepreneuriat en ESS.

Maillage y participe depuis sa création. Le réseau est animé par la CRESS

Nous avons participé cette année à 2 rencontres du réseau et à la rencontre régionale inter-réseaux (Tremplin, Creap, DLA, Guid'Asso).

## COLLECTIF APES

---

L'APES regroupe des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire en Région.

Maillage est élu au collectif dirigeant de l'APES depuis plusieurs années. Nous participons donc aux réunions du collectif traitant des orientations de la structure.

Cette expérience nous permet de participer à la dynamique de l'ESS du territoire, de continuer à faire le lien avec de nombreux.euses acteur.rices et de nous nourrir de nombreuses expériences et pratiques.

En 2023, nous avons participé à 5 réunions du collectif, 1 temps de sensibilisation sur la santé mentale en milieu professionnel, 1 temps de la communauté apprenante "Handicap et ESS : maintien dans l'emploi, ergonomie et mobilité professionnelle" et un suivi de la mission RH.

## AUTRES RÉSEAUX

---

L'association prend part au réseau Guid'Asso et a participé aux rencontres départementales.

L'association est également membre de la communauté émergence de l' AVISE.

Elle adhère à la Maison Régionale de l'Environnement et des Solidarités (MRES), à la Compagnie des Tiers-Lieux et à la ChairESS.

---